

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»



С.А. Чернышева

Протокол № 12 от 24.02.2025 г.

МАОУ «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»



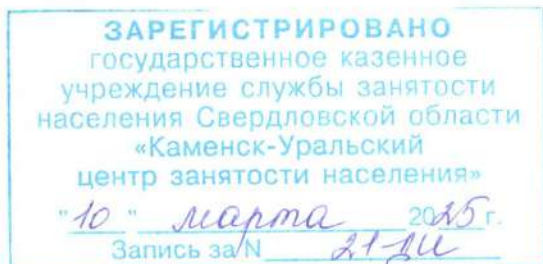
М.А. Соколова

Приказ № 93-ОД от 24.02.2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2024 - 2027 гг.

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Бродовская средняя общеобразовательная школа»



Каменский ГО

2025г.

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору на 2024 - 2027 гг.
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Бродовская средняя общеобразовательная школа»**

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице директора Соколовой Марины Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Чернышевой Светланой Анатольевной с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Приложение № 10 к Коллективному договору на 2024-2027 гг от 20 декабря 2024г «Перечень профессий, должностей и видов выполняемой работы, выполнение которой дает право на получение специальной одежды, специальной обуви и других видов средств индивидуальной защиты, выдаваемых в соответствии с типовыми нормами в МАОУ «Бродовская средняя общеобразовательная школа»» читать в следующей редакции:

В соответствии с требованиями статей 214, 216, 221 Трудового кодекса РФ, приказа Министерства труда и социальной защиты России от 29.10.2021г. №767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», в целях улучшения защиты работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Бродовская средняя общеобразовательная школа» (далее – Школа) от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях работники Школы должны быть обеспечены следующими СИЗ и смывающими средствами:

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1.	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 1511 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	п. 1511 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 1511 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 1511 (прил.1 ЕТН)
		Дерматологические средства	Дерматологические средства очищающего действия Дерматологические средства	250мл/200г на 1 мес.	прил. 3 ЕТН табл. 2

			регенерирующего действия	100мл на 1 мес.	
2.	Повар/ шеф-повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	п.3593 (прил.1 ЕТН)
			Фартук	1 шт.	п.2.1.1 (прил.2 ЕТН)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п.3593 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	п.3593 (прил.1 ЕТН)
3.	Рабочий по комплексному обслуживани ю и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	п. 4030 (прил.1 ЕТН)
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	п. 4030 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	п. 4030 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	п. 4030 (прил.1 ЕТН)
		Дерматологические средства	Дерматологические средства очищающего действия	250мл/200г на 1 мес.	прил. 3 ЕТН табл. 2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 4030 (прил.1 ЕТН)
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	п. 4030 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	п. 4932 (прил.1 ЕТН)
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 4932 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты	Перчатки	24 пары	п.2.1.1 (прил.2 ЕТН)
4.	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)/ Халат х/б	1 шт. на 1 год	п. 4932 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	п. 4932 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 4932 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты	Перчатки	24 пары	п.2.1.1 (прил.2 ЕТН)
		Средства защиты	Головной убор для защиты от	1 шт.	п. 4932 (прил.1

		головы	общих производственных загрязнений		ЕТН)
		Дерматологические средства	Дерматологические средства очищающего действия Дерматологические средства регенерирующего действия Крем комбинированного действия	250мл/200г на 1 мес. 100мл на 1 мес. 1200 мл на 1 год	прил. 3 ЕТН табл. 2 п.2.1.1 (прил.2 ЕТН)
5.	Уборщик территории	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. 1 шт. на 2 года 1 шт.	п. 4933 (прил.1 ЕТН)
		Средства для защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	п. 4933 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар 12 пар	п. 4933 (прил.1 ЕТН)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п.4933 (прил.1 ЕТН)
		Дерматологические средства индивидуальной защиты	Крем комбинированного действия	600 мл на 1 год	п.4.10 (прил.2 ЕТН)
6.	Учитель технологии	Одежда специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	Фартук	1 шт.	п.1.14 (прил.2 ЕТН)
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (истирания)	Рукавицы, перчатки	12 пар	п.1.14 (прил.2 ЕТН)
		Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	п.1.16 (прил.2 ЕТН)
7.	Учитель	Одежда специальная для	Фартук, костюм	1 шт.	п.6.1.1 (прил.2

	химии	защиты от воды и растворов нетоксичных веществ			ETH)
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки, рукавицы	12 пар	п.6.1.1 (прил.2 ETH)
		Средства индивидуальной защиты глаз и лица от химических факторов	Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	п.6.1.1 (прил.2 ETH)
8.	Учитель физики	Одежда специальная для защиты от воздействия статического электричества	Костюм/ комбинезон	1 шт.	п.3.3.1 (прил.2 ETH)
		Средства защиты рук	Перчатки от воздействия статического электричества	12 пар на 1 год	п.3.3.1 (прил.2 ETH)
		Средства для защиты ног	Коврик диэлектрический	1 шт. до износа	п.3.1.1 (прил.2 ETH)
9	Программист	Дерматологические средства	Дерматологические средства очищающего действия	250мл/200г на 1 мес.	прил. 3 ETH табл. 2
			Дерматологические средства регенерирующего действия	100мл на 1 мес.	
10	Энергетик	Одежда специальная для защиты от воздействия статического электричества	Костюм/ комбинезон	1 шт.	п.3.3.1 (прил.2 ETH)
		Средства защиты рук	Перчатки диэлектрические	2 пары на 2 года	п.3.1.2 (прил.2 ETH)
			Перчатки от воздействия статического электричества	12 пар на 1 год	п.3.3.1 (прил.2 ETH)
		Средства для защиты ног	Галоши	дежурные	п.3.1.1 (прил.2 ETH)
			Коврик диэлектрический	1 шт. до износа	п.3.1.1 (прил.2 ETH)
		Средства индивидуальной защиты головы	Каска защитная	1 шт. на 2 года	п.3.1.1 (прил.2 ETH)

2. Внести изменения (дополнения) в Коллективный договор на 2024-2027 гг от 20 декабря 2024г:

- 2.1. абз.2 п. 2.3.2 Коллективного договора исключить согласно подп.б) п.2 статьи 1 Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- 2.2. в п.3.1.14 Коллективного договора, п.1.1 Правил внутреннего трудового распорядка заменить ссылку на утратившее силу Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» на Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
- 2.3. в п.3.1.16 Коллективного договора исключить понятие «аттестация рабочих мест»;
- 2.4. в п.3.1.17 Коллективного договора исключить ссылку на утративший силу Приказ Минобразования РФ от 7 декабря 2000 г. № 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года»;
- 2.5. п. 4.2.17 Коллективного договора, п.7.13 Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель в соответствии со ст. 236 ТК РФ, обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»;
- 2.6. в п.2.1.4 Правил внутреннего трудового распорядка заменить слова «Социального фонда России» на слова «Фонда пенсионного и социального страхования РФ»;
- 2.7. п.2.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:
«Для оформления на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства следует предоставить документы, перечисленные в п.2.1.4 настоящего Положения, а также:
- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;
 - разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации,

- при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;
- разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации,
- при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;
- вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства»;

2.8. п.2.1.12 Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»;

2.9. п.2.6.3 Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой»;

2.10. п.2.6.4 Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона»;

2.11. п.2.6.6 Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 ТК РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой

был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 ТК РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)»).

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с «24» февраля 2025г.

