

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БРОДОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
 С.А.Чернышева
протокол от 16.09.2024 г.
№ 2

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
протокол от 18.09.2024 г.
№ 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор
 М.А.Соколова
Приказ от 29.08.2024г
№ 272-к

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Бродовская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Бродовская средняя общеобразовательная школа», в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» (далее — Школа).

1.2. Заработная плата работников Школы устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Школе системой оплаты труда. Система оплаты труда в Школе устанавливается на основании настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Заработная плата работников Школы (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников Школы и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников Школы подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Фонд оплаты труда в Школе формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой Школе на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться Школой на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Штатное расписание Школы утверждается директором Школы в соответствии со структурой, согласованной с Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ», и включает в себя все должности служащих

(профессии рабочих) Школы в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда,

Управление образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Школы в объеме не более 40 %, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу Школы.

1.6. Должности работников, включаемые в штатное расписание Школы, должны определяться в соответствии с уставом Школы и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 года № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников Школы устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренные трудовым законодательством;
- 4) профессиональных квалификационных групп;
- б) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по усвоению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.

2.2. При определении размера оплаты труда работников Школы учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Школы;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников Школы предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменение оплаты труда работников Школы производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6. Директор школы:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же Школе помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников Школы;
- 3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Школы.

2.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Школе педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8. Преподавательская работа в той же Школе для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же Школе, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных, муниципальных учреждений, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых данная Школа является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размерам оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом Школы в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников Школы

3.1. Оплата труда работников Школы включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных настоящим Положением;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

3.2. Школа в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда, определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом российской Федерации.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4. Приведенные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Школа имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Школа имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы, установленные настоящим Положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, в соответствии с постановлением Главы Каменского городского округа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Каменского городского округа» в текущем году.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Школы, установленные настоящим Положением, увеличиваются (индексируются) в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на которых распространяется действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.8. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Школы, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в [приложениях № 1, 2 и 3](#) к настоящему Положению.

3.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.10. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в [приложении № 4](#) к настоящему Положению.

3.11. Размеры окладов рабочих установлены в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в [приложении № 5](#) к настоящему Положению.

3.12. Размеры окладов (должностных окладов) работников Школы по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются Школой самостоятельно в зависимости от сложности труда.

3.13. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим и рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Условия оплаты труда директора Школы, его заместителей

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда директора Школы устанавливается работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда директора Школы, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

4.3. Оплата труда директора Школы устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Размер должностного оклада директора Школы определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Школы, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада директору Школы.

4.4. Директору Школы в соответствии с Порядком установления группы профкомпетентности руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, утвержденным приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ», устанавливается повышающий коэффициент за присвоенную группу (уровень) профессиональной компетентности в следующих размерах:

- 1 группа – 0,3;
- 2 группа – 0,25;
- 3 группа – 0,2.

Лицам, вновь назначенным на должность директора Школы, устанавливается повышающий коэффициент за 3 группу профессиональной компетентности в размере 0,2 сроком не более чем на два года.

Коэффициент (надбавка) за присвоенную группу (уровень профессиональной компетенции) устанавливается с даты установленной решением комиссии.

Указанный повышающий коэффициент образует новый размер должностного оклада и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

4.5. Должностной оклад директора Школы определяется ежегодно на начало учебного года (с 1 сентября). Размер должностного оклада директора Школы устанавливается с учетом отнесения его к группе по оплате труда руководителей образовательных организаций в соответствии с объемными показателями деятельности образовательных организаций (количества обучающихся) по состоянию на 31 мая, согласно [приложению № 6](#) к настоящему Положению.

4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной платы директора Школы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Школы (без учета заработной платы соответствующего директора) устанавливается Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ»

исходя из особенностей типов и видов этих образовательных организаций в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Школы и среднемесячной заработной платы работников Школы (без учета заработной платы директора Школы), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

4.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора Школы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников Школы (без учета заработной платы соответствующих заместителей) устанавливается Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» исходя из особенностей типов и видов этих образовательных организаций в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей и среднемесячной заработной платы работников Школы (без учета заработной платы соответствующих заместителей), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

4.8. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4.9. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора Школы, заместителей и представление указанными лицами данной информации осуществляется в соответствии с постановлением Главы Каменского городского округа.

4.10. Должностные оклады заместителей директора Школы устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада директора Школы, установленного в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом Школы, принятым директором Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору Школы в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, на основании локального нормативного акта, утвержденного Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ».

4.12. Директору, заместителям директора, имеющим ученую степень или почетные звания, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - в размере 15 000 рублей;

за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - в размере 15 000 рублей.

4.13. Стимулирование директора Школы осуществляется из всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательной организации на основании Положения о стимулировании руководителей образовательных организаций, утвержденного локальным нормативным

актом Управления образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ».

4.14. Заместителям директора Школы устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям принимается директором Школы.

5. Компенсационные выплаты

5.1. Выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Школы при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Школы, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Для работников Школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.3.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами Российской Федерации;

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Всем работникам Школы выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 года № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

3) при выполнении работ различной квалификации (статья 150 ТК РФ).

4) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работ, определенной трудовым договором (статья 151 ТК РФ).

5) при сверхурочной работе (статья 152 ТК РФ).

б) в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ).

7) в ночное время (статья 154 ТК РФ);

8) иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами Российской Федерации.

5.3.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника ([приложение № 7](#)):

1) за классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику;

2) за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

3) за заведование учебными кабинетами;

4) за руководство методическими объединениями;

5) за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

б) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»;

5.3.3. Выплаты за особенности работы в Школе (приложение № 8):

1) за особенности работ, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

2) за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать Школу (в том числе с применением электронного обучения дистанционных образовательных технологий).

5.3.4. Выплаты за дополнительные виды работ по соблюдению условий, связанных с образовательной, административной и иной деятельностью (приложение № 9).

Условия и размер выплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Школы, предусмотренные пунктами 5.3.2-5.3.4 настоящего Положения устанавливаются Управлением образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ».

5.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному опладу), ставке заработной платы или в абсолютной величине. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.6. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются директором Школы локальным нормативным актом Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Положением и локальным нормативным актом Управления образования Администрации муниципального образования «Каменский городской округ».

5.7. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

5.8. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

5.9. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.10. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Школой услуг, Школа вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Школе показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах всех источников

финансирования, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда работников.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

6.2. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.3. Выплат стимулирующего характера устанавливаются:

6.3.1. За наличие квалификационной категории:

- 1) имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25 %;
- 2) имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 %.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Школы, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с подпунктом 6.3.1 настоящего Положения.

6.3.2. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.3.3. За работу в сельской местности.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 % работникам Школы, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в муниципальном учреждении, расположенном в поселке городского типа.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 % размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в Школе, расположенной в поселке городского типа, приведен в [приложении № 10](#) к настоящему Положению. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и

стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладе (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.3.4. Молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 20 % до установления квалификационной категории, но не более чем на 2 года выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде) — на 20 % до установления им квалификационной категории, но не более чем на 2 года.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

6.3.5. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Работникам Школы, имеющим стаж работы (выслугу лет) в образовательных организациях, по решению директора Школы могут быть установлены ежемесячные доплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

1) при работе на 1 ставку и более:

от 1 до 5 — 450,0 рублей;

от 5 до 10 лет — 900,0 рублей;

от 10 до 15 лет — 1 350,0 рублей;

от 15 до 20 лет – 1 800,0 рублей;

свыше 20 лет — 2 250,0 рублей;

2) при работе менее чем на 1 ставку устанавливается пропорционально размеру ставки от указанной суммы.

Размер ежемесячных доплат за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных средств на оплату труда работников Школы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда работников.

Порядок исчисления стажа непрерывной работ, выслуги лет установлен в [приложении № 11](#) к настоящему Положению.

6.3.6. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:

Размер ежемесячного денежного вознаграждения педагогическому работнику, замещающему должность с наименованием "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" в образовательной

организации, составляет 5 тысяч рублей в месяц независимо от замещения указанной должности по основному месту работы с оплатой труда в размере половины должностного оклада, а также по совместительству.

При установлении советнику директора выплаты ежемесячного денежного вознаграждения не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, в том числе отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат.

6.3.7. Вознаграждение по итогам работы (размер вознаграждения определяется на основе выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников).

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Школы. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда (приложение № 12).

6.4. В случаях когда работникам Школы предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышений, предусмотренном подпунктом 6.3.1-6.3.3 настоящего Положения, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

6.5. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором Школы с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.7. В целях социальной защищенности работников Школы и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора Школы может применяться единовременное премирование работников Школы:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации — 5 000,0 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации — 10 000,0 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области — 5 000,0 рублей;

4) при награждении Почетной грамотой Главы Каменского городского округа, Благодарственным письмом Думы Каменского городского округа, Благодарственным письмом Главы Каменского городского округа — 1 000,0 рублей;

5) в связи с празднованием Дня учителя — 5 000,0 рублей;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – 3 000 рублей;

7) при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости – 10 000 рублей;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 15 000 рублей.

6.8. Директор вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Школы, принятым директором Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
2	секретарь учебной части		11 527

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	18 975
2	3 квалификационный уровень	педагог-психолог	18 975
3	4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 625

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных
подразделений

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2	2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	25 618
3	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения образовательной организации	36 597

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
2	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	18 751
3	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
4	3 квалификационный уровень	Шеф-повар	17 376
5	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
6	1 квалификационный уровень	специалист по охране труда, программист	18 751

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих

№ п/п	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
2	1 квалификационный уровень	гардеробщик; мойщик посуды подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории, кладовщик	11 527
3			
4	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
5	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12 786
6		повар	15 687
7		энергетик	15 687

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Объемные показатели деятельности образовательных организаций и отнесение их к группам по оплате труда руководителей

К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией, а именно количество обучающихся (воспитанников):

№ п/п	Показатель	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1,0

Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, исходя из объемных показателей, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей (по сумме баллов)						
	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа	VI группа	VII группа
Общеобразовательные организации	До 60	От 60 до 100	От 100 до 140	От 140 до 180	От 180 до 220	От 220 до 300	Свыше 300

Отнесение окладов к группе по оплате труда руководителей образовательных организаций:

Тип (вид) образовательной организации	Оклады, соответствующие группе оплаты труда						
	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа	VI группа	VII группа
Общеобразовательные организации	31 971	32 478	32 875	33 592	34 430	35 259	36 597

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Условия и размер выплат компенсационного характера за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника

Номер строки	Виды выплат компенсационного характера	Размер доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате
1. За классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику:		
1.1.	В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 03.09.2020 № 620-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета»	10 000 рублей (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах)
1.2.	доплата за классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте) из областного бюджета	3 000 рублей
2. За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: 2.1. Доплата за проверку тетрадей 1-9 классов рассчитывается по формуле: Кол-во часов x кол-во об-ся x стоимость 1 тетради		
2.1.1.	Русский язык Математика	1 тетрадь — 6 рублей
2.1.2.	Физика Химия	1 тетрадь — 3 рубля

	Биология История Обществознание Информатика Иностранный язык Литература Окружающий мир География	
2.1.3.	Музыка ИЗО Информатика ОБЗР	1 тетрадь — 2 рубля
2.2. Доплата за проверку тетрадей 10- 11 классов рассчитывается по формуле: Кол-во часов x кол-во об-ся x стоимость 1		
2.2.1.	Математика Русский язык, литература	1 тетрадь — 10 рублей 1 тетрадь — 15 рублей
3. За заведование учебными кабинетами:		
3.1.	классная комната, кабинет логопеда, кабинет психолога, кабинет дефектолога, библиотека, лыжная база	500 рублей
3.2.	информатика, физика, химия, труд (технология), биология, спортивный зал, ОБЗР, в том числе кабинет центра «Точка Роста»	1 000 рублей
4. За руководство методическими объединениями:		
4.1.	районное методическое объединение	2 000 рублей
4.2.	школьное методическое объединение: от 4 до 9 человек от 10 и более	1 000 рублей 1 500 рублей
5. *За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»:		
5.1.	педагогическим работникам образовательных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист»	10 %
6. *За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»:		
6.1.	педагогическим работникам образовательных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-наставник»	15 %

Примечание: *доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации.

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Условия и размер выплат компенсационного характера за особенности работы в Школе

Номер строки	Виды выплат компенсационного характера	Размер доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате
1. За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОШ):		
1.1.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ЗПР (задержкой психического развития)	20 %
1.2.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ТНР (тяжелыми нарушениями речи)	20 %
1.3.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с РАС (расстройствами аутистического спектра)	20 %
1.4.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с НОДА (нарушениями опорно-двигательного аппарата)	20 %
1.5.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью легкой степени	20 %
1.6.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью средней или тяжелой степени (СИПР)	20 %
2. За особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать Школу (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий):		
2.1.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ЗПР (задержкой психического развития)	Стоимость индивидуального часа за 1 обучающегося увеличивается на 20%

2.2.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ТНР (тяжелыми нарушениями речи)	20 %
2.3.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с РАС (расстройствами аутистического спектра)	20 %
2.4.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с НОДА (нарушениями опорно-двигательного аппарата)	20 %
2.5.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью легкой	20 %
2.6.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью средней или тяжелой степени (СИПР)	20 %
3. За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности в классах (группах) в условиях инклюзивного образования		
3.1.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ТНР (тяжелыми нарушениями речи)	5 %
3.2.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с РАС (расстройствами аутистического спектра)	5 %
3.3.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью легкой	5 %
3.4.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью средней или тяжелой степени (СИПР)	5 %

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Условия и размер выплат компенсационного характера за дополнительные виды работ по
соблюдению условий, непосредственно связанных с образовательной и
административной деятельностью

Номер строки	Виды выплат компенсационного характера	Размер доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате
1.	за работу в Государственной информационной системе Свердловской области «Единое цифровое пространство» (ГИС СО «ЕЦП») — работа с персональными данными педагогов, обучающихся, родителей, прием, отчисление, перевод обучающихся, внесение данных по учебному плану, предметам, расписанию в электронный журнал	от количества обучающихся: до 200 человек— 2 000 рублей от 200 до 300 человек — 3 000 рублей свыше 300 человек — 4 000 рублей
2.	за работу в Федеральной государственной информационной системе «Моя школа» (ФГИС «Моя школа»)	1 500 рублей
3.	за работу в КАИС ИРО модуль «Аттестация»	1 000 рублей
4.	за работу по аттестации педагогических кадров	1 000 руб.
5.	за работу по информационному обмену в: - Федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО) (заполнение аттестатов, работа по обновлению ключей доступа, работа по внесению данных в ФИС ФРДО, работа по аттестации рабочего места); - Региональной базе данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, осваивающих основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования; - Региональной базе данных олимпиад (РБДО);	- работа в течение учебного года 500блей (ежемесячно); - за заполнение аттестатов — 1 единица — 300 рублей (разово) до 200 человек - 1 000 рублей 200-300 человек - 1 500 руб. свыше 300 человек - 2 000 руб. с 01.09 по 31.12: до 200 человек - 500 рублей 200-300 человек - 1 000 рублей свыше 300 человек - 1 500 руб

	- Федеральной информационной системе оценки качества образования ФИС ОКО	с 01.01 по 31.08 – 1 000 рублей		
6.	за ведение, информационное наполнение и обновление информации официального сайта образовательной организации, госпабликов в сетях (статьи, медиа)	официальный сайт — 4 000 рублей госпаблики в социальных сетях - 2000 рублей		
7.	за работу диспетчера школьного расписания	в школе до 10 классов — 1500 рублей в школе свыше 11 классов — 2 500 рублей		
8.	за выполнение обязанностей начальника летнего оздоровительного лагеря при Школе в период с февраля по июнь текущего года	3000 рублей		
9.	за заведование в период с 01.04 по 31.10 текущего года: пришкольно - опытным участком озеленением территории Школы	2 000 рублей 1 000 рублей		
10.	за работу по разработке и контролю за локальными актами, регулируемыми социально-трудовые отношения в образовательной организации (от количества работников образовательной организации):	доля охвата членов первичной профсоюзной организации работников:		
		50-70%	71-90%	более 90%
	до 20 человек	600 рублей	800 рублей	1000 рублей
	от 21 до 40 человек	1000 рублей	1500 рублей	2000 Рублей
	от 41 до 60 человек	2000 рублей	3000 рублей	4000 рублей
	более 60 человек	4000 рублей	5000 рублей	6000 рублей
11.	за выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда	1 000 рублей		
12.	за организацию работы по антитеррористической безопасности в Школе	1 500 рублей		
13.	за организацию работы по пожарной безопасности в Школе	1 500 рублей		
14.	за организацию работы по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям	1 500 рублей		
15.	За организацию работы по безопасности дорожного движения	1 500 рублей		

16.	За работу в ЕИС в сфере закупок	5 000 рублей
17.	за работу в системе «Меркурий» и программе «Система расчетов для общественного питания», «Честный знак»	2 000 рублей
18.	за организацию и проведение работы по наставничеств	20% за наставничество 1 стажера
19.	за организацию питания обучающихся	1 000 рублей
20.	за организацию медицинского сопровождения обучающихся и сотрудников	1 000 рублей
21.	за организацию и выезды в СУЗы	500 рублей
22.	за работу в АИС «Подросток»	500 рублей
23.	за организацию работы по противодействию коррупции в Школе	500 рублей
24.	за организацию работы куратора «Движение первых»	2000 рублей
25.	за ведение воинского учета в Школе	500 рублей
26.	за работу с Социальным фондом России в Школе	500 рублей
27.	за подготовку лабораторных работ (физика, химия) в случае отсутствия лаборанта в штате Школы	2000 рублей

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 % размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в образовательных организациях, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах

1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала:
секретарь учебной части.
2. Должности педагогических работников.
3. Должности руководителей структурных подразделений:
заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением образовательной организации
4. Должности служащих:
специалист по охране труда
программист
энергетик
лаборант

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников
образовательной организации

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования работникам Школы.

2. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования (далее — стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3. При установлении работникам Школы ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в сфере образования.

В случаях, предусмотренных настоящим порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

4. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам Школы, засчитывается время непрерывной работ, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в:

- организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования всех форм собственности (далее — организации).

5. Период работ организациях учитывается работнику Школы при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

6. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику Школы при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из Школы после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

7. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работ в организациях учитывается работнику Школы при исчислении непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), либо сокращения численности или штата работников организации (структурного подразделения).

8. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях.

9. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях:

1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению

органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органа власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

10. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возраст до 14 лет или ребенком-инвалидом в возраст до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

11. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 г. № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

12. Под работой по специальности в сфере образования понимается работа:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется директору Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Приложение № 12
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Бродовская средняя
общеобразовательная школа»

Премиальные выплаты

№п/п	показатели	критерии оценки эффективности труда	размер доплаты	порядок выплат
Для заместителя директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе:				
1	Организация различных форм обучения	экстернат, обучение на дому, семейное обучение, обучение по индивидуальному плану	1000 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
2	Диагностика и представление обучающихся на ПМПК	Наличие заключения ПМПК	1000 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
3	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	эффективное функционирование педагогических советов	1 500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
4	Победа педагогов в профессиональн ых конкурсах	участие в подготовке педагогов к профессиональным конкурсам муниципального, регионального, федерального уровня (за каждого участника).	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
5	Участие школы в конкурсах образовательных учреждений районного, областного, регионального, федерального уровней	Призовые места школы в конкурсах образовательных учреждений районного, областного, регионального, федерального уровней	1000 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
6	Управление воспитательным процессом	Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
7	Условия осуществления образовательной	Материалы в СМИ о деятельности учреждения	300 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем

	деятельности			периоде
Для заместителя директора по административно – хозяйственной работе:				
1	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	выполнение предписаний государственных и муниципальных контролирующих и надзорных органов в установленные сроки	1000 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
		Подготовка образовательной организации к новому учебному году	1500 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
Для педагогических работников:				
1	По базовой подготовке обучающихся	Выплата осуществляется за: - успешность сдачи в основной период (без учета пересдач – 100%)	расчёт производится за каждый выпускной класс в размере 1000 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
2	По подготовке высокого уровня обучающихся	Качество сдачи (доля «4» и «5» не менее 60% для ОГЭ, доля результатов выше 60 баллов не менее 50% для ЕГЭ)	расчёт производится за каждый выпускной класс в размере 1000 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
		Наличие участников ЕГЭ, сдавших предмет на высоком уровне (80 баллов и выше)	1000 руб. (оплата за каждого)	Единовременно в соответствующем периоде
		Наличие медалиста с подтверждением результатов претендента на медаль «За особые достижения в обучении»	расчёт производится за каждого медалиста в размере 500 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
3	Объективность результатов внешней оценки	Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно данных анализа ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования». Выплата осуществляется согласно анализа ФГБУ «ФИОКО»	2000 р	Единовременно в соответствующем периоде
		Результаты оценочных процедур (диагностических контрольных работ, всероссийских проверочных работ, независимых исследований качества	3000 руб.	Единовременно в соответствующем периоде

		образования) различного уровня (муниципальные, региональные, федеральные): - успешность (не менее 80%)		
4	Качество и компетенции пед. работников	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, утвержденных Приказом МО Свердловской области и РФ): - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	1 м. - 500 руб 2 м.- 400 руб 3 м. -300 руб 1 м. - 700 руб 2 м.- 600 руб 3 м. - 500 руб Участие – 300 р 1 м. - 1000 руб 2 м.- 800 руб 3 м. -600 руб участие-500р за очное участие увеличение в 1,5 раза 1 м. - 1500 руб 2 м.- 1000 руб 3 м. -800 руб участие-600 р за очное участие увеличение в 1,5 раза	Единовремен- но в соответст- вующем периоде
Сдача норм ГТО		золото – 1000 р серебро – 700 р бронза – 500 р		
Прохождение педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации		700 руб.	Единовремен- но в соответст- вующем периоде	
		Организация и проведение районных, окружных, областных мероприятий на базе ОО. Выплата осуществляется за каждое качественно проведенное мероприятие (при наличии положительных отзывов)	1500 руб.	Единовремен- но в соответст- вующем периоде
5	успешная	Проведение для родителей	500 руб	Единовремен-

	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями и обучающимися	открытых мероприятий. Проведение мероприятий по родительскому просвещению. Организация коллективных походов, поездок, экскурсий, направленных на формирование у обучающихся законопослушного поведения, патриотизма и др. (на основании приказа Школы)	300 руб (территория г.К-Ур. и п.Мартюш) 500 руб (за пределы территории г.К-Ур. и п.Мартюш)	но в соответствующем периоде
6	успешное участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др	Результаты участия на различных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (кроме платных): школьного, муниципального, регионального, федерального уровня за каждого участника. Выплата за командное призовое место увеличивается вдвое.	1 м. - 500 руб 2 м.- 400 руб 3 м. -300 руб 1 м. - 700 руб 2 м.- 600 руб 3 м. - 500 руб участие-300 руб 1 м. - 1000 руб 2 м.- 900 руб 3 м. -800 руб участие-400р за очное участие увеличение в 1,5 раза 1 м. - 1500 руб 2 м.- 1000 руб 3 м. -800 руб участие-600 р за очное участие увеличение в 1,5 раза	Единовременно в соответствующем периоде
7	успешное участие в коллективных проектах	инициативность работника, результативность коллективного проекта	от 500 руб до 10000 руб. сумма зависит от личного вклада в работу коллективного проекта	Единовременно в соответствующем периоде
8	успешное участие педагога в разработке и реализации	успешное участие педагогов в разработке разделов и компонентов ООП;	500 руб	Единовременно в соответствующем периоде

	основной образовательной программы	<p>участие педагогов в разработке и апробации оценки эффективности работы в условиях ФГОС;</p> <p>проведение педагогами мастер классов, круглых столов, семинаров, открытых уроков, предметных недель, внеурочных занятий и мероприятий по отдельным направлениям реализации ФГОС; ФК ГОС;</p> <p>участие педагогов в работе инновационных площадок,</p> <p>участие педагога в работе комиссий: - по проверке сочинений, олимпиад, - по проверке ВПР, ГИА</p> <p>- член жюри, конкурсов, конференций</p>	<p>500 руб</p> <p>1000 руб</p> <p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>2000 руб. Если работ много, сумма увеличивается вдвое</p> <p>500 руб.</p>	
9	успешное участие педагога в реализации дополнительной образовательной программы	Исполнение обязанностей руководителя трудовой бригады (май-июнь)	3000 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
10	успешная организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<p>Наличие призовых мест обучающихся в соревнованиях на муниципальном,</p> <p>региональном,</p> <p>федеральном уровнях за каждого участника.</p>	<p>1 м. - 700 руб 2 м.- 600 руб 3 м. - 500 руб</p> <p>1 м. - 1000 руб 2 м.- 900 руб 3 м. -800 руб участие-400р</p> <p>1 м. - 1500 руб 2 м.- 1000 руб 3 м. -800 руб участие-500 р Выплата за командное призовое место</p>	Единовременно в соответствующем периоде

		Организация и проведение ВФСК ГТО для обучающихся школы	увеличивается вдвое. 500 руб	
		Выполнение нормативов ГТО	Золото-300 руб Серебро-200 руб Бронза-100 руб	
11	успешная работа с детьми из социально неблагополучных семей	Результативность профилактической работы с семьями, обучающимися социального риска, состоящими на учёте в ТКДН и ЗП, ПДН (снятие с учёта школы, ПДН, ТКДН и ЗП).	500 руб	Единовременно в соответствующем периоде
12	Условия осуществления образовательной деятельности	Материалы в СМИ о деятельности учреждения: - на сайт школы, ВК - газеты, журналы Районный и региональный уровень Федеральный уровень	100 руб. 500 руб 1000 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
13	Электронный документооборот	- своевременное заполнение электронных журналов и дневников; - своевременное формирование отчетности за четверть и полугодие	500 руб. 500 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
14	успешное создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в оформлении помещений, участков и территории Школы в соответствии с СанПиН, нормами эстетики, быта.	1000 руб	Единовременно в соответствующем периоде
15	диагностика и представление обучающихся на ПМПК	наличие заключения ПМПК	2 000 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
16	напряженность	консультативная деятельность по выбираемым предметам на ГИА в выпускных классах за исключением выплат по русскому языку и математике	Расчет производится по формуле: кол-во проведенных консультаций х стоимость 1 учебного часа	Единовременно в соответствующем периоде
		За единовременное проведение в двух группах уроков английского языка	почасовая оплата в размере 30% за часы занятий, данные	Единовременно в соответствующем периоде

			сверх объема своей учебной нагрузки, установленной при тарификации.	
		педагогическая деятельность в классе - комплекте	5% от педагогической нагрузки в данном классе.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
Для педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя – дефектолога, социального педагога:				
1	Успешная работа с детьми ОВЗ, «группы риска», состоящими на учете в ТКДН	За результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		За качество работы в ШПП консилиуме	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		Отсутствие правонарушений среди несовершеннолетних	300 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
2	успешная реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	За организацию педагогического всеобуча родителей (законных представителей) обучающихся	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
3	разработка и реализация проектов и программ в сфере образования особо значимых для Школы.	Вклад педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя - дефектолога в реализацию муниципальных проектов и программ, в которые включена ОО	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
Для советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:				
1	Успешная работа с участниками детских объединений	Содержательное методическое наполнение работы Центра детских инициатив Школы	1000 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		Положительная динамика увеличения количества участников федеральных проектов и мероприятий	2000 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
Для педагога - библиотекаря:				
1	успешная реализация мероприятий, способствующих	Организация и проведение бесед, обзоров, различных массовых мероприятий, способствующих пропаганде	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде

	пропаганде книги, воспитывающих культурное и социальное самосознание и содействующих эмоциональному развитию учащихся	книги, воспитывающих культурное и социальное самосознание и содействующих эмоциональному развитию учащихся		
		Оформление тематических выставок	100 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
2	разработка и реализация проектов и программ в сфере образования особо значимых для Школы.	Вклад библиотекаря в реализацию муниципальных проектов и программ, в которые включена ОО	500 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
3	Работа с читателями	Обеспечение высокой читательской активности обучающихся	500 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
Для секретаря учебной части:				
1	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	За организацию эффективной работы с поступающей информацией и документацией.	500 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
		За оперативность выполнения заданий администраций ОО. Выполнение обязанностей не входящих в круг должностных обязанностей	500 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
Для шеф-повара, повара, подсобного рабочего, кладовщика, мойщика посуды:				
1	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	Личное участие в мероприятиях повышающих авторитет и имидж школы	500 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
		Качественное обслуживание, (отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса)	500 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
		Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	1000 руб.	Единовременно в соответствующем периоде
		Выполнение разовых и особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1000 руб.	Единовременно в соответствующем периоде

Для уборщика служебных помещений, гардеробщика:				
1	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	Проведение косметических ремонтов	1000 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		Подготовка школы к новому учебному году	5000 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		Выполнение разовых и особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
Для сторожа, вахтера, уборщика территории, рабочего по обслуживанию здания:				
1	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	Обеспечение сохранности и своевременное выявление неисправностей систем электро-, тепло-, водоснабжения, канализации; нарушения запоров, сигнальных устройств.	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		Качественное выполнение должностных обязанностей. Отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон и т.п.	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		помощь в проведении текущего ремонта здания	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		Выполнение разовых и особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	500 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		Подготовка школы к новому учебному году	Не менее 300 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде
		Выполнение разовых и особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	Не менее 300 руб.	Единовремен-но в соответст-вующем периоде

