

План мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков в МАОУ
«Бродовская средняя общеобразовательная школа»

ЗАКУПКИ

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию служащий (работник)	Планируемый результат
1.	Проведение анализа Рынка; Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта	формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	в течение года	директор, заместитель директора по АХР	Обеспечение объективности при формировании плана-графика; Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
2.	Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений; Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	ведение преддоговорной работы	в течение года	директор, заместитель директора по АХР	Обеспечение объективности при заключении договоров

3.	<p>Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя; Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации</p>	<p>составление документации об осуществлении закупки</p>	<p>в течение года</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР</p>	<p>Наличие независимого эксперта при проверке документации; Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации;</p>
4.	<p>Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц</p>	<p>рассмотрение заявок (документов)</p>	<p>в течение года</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР</p>	<p>Обеспечение объективности, открытости и гласности при рассмотрении заявок</p>
5.	<p>Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанятого о склонении его к совершению коррупционного</p>	<p>заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ</p>	<p>в течение года</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР</p>	<p>Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников</p>
6.	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных</p>	<p>приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров,</p>	<p>в течение года</p>	<p>директор, заместитель директора по АХР</p>	<p>Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме</p>

	товаров, оказанных услуг)	оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)				выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ
7.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	ведение претензионной работы	в течение года	директор, заместитель директора по АХР	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников	
№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Воспитательная и образовательная деятельность						
8	Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в МАОУ «Бродовская средняя общеобразовательная школа» в электронном и бумажном виде	Прием детей в МАОУ «Бродовская средняя общеобразовательная школа»	Прием детей в МАОУ «Бродовская средняя общеобразовательная школа» и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	февраль	директор, заместитель директора	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МАОУ «Бродовская средняя общеобразовательная школа»
	Ежемесячное размещение			ежемесячно	директор, заместитель	Обеспечение открытости

	<p>информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест</p>			директора	и доступности информации о поданных заявлениях на прием в MAOU «Бродовская средняя общеобразовательная школа»
	<p>Ведение протокола заседания комиссии по принятию решения о зачислении в образовательную организацию</p>		февраль-август	Приемная комиссия, секретарь приемной комиссии	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления
	<p>Размещение информации о порядке зачисления в MAOU «Бродовская средняя общеобразовательная школа» в здании и на сайте школы</p>		в течение года	директор, заместитель директора	Соблюдение регламента зачисления детей в MAOU «Бродовская средняя общеобразовательная школа»
9	<p>Ведение протоколов заседания комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца, комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности</p>	<p>Учет, заполнение и выдача документов государственного образца</p>	в течение года	директор, заместитель директора	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры проверки данных, вносимых в документы государственного образца, комиссии по учету и списанию бланков строгой
	<p>Назначение</p>		в течение года	директор,	строгой

	ответственного за заполнение документов государственного образца				заместитель директора	отчетности
	Заполнение базы РНИС			в течение года	директор, заместитель директора	
10	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	в течение года	директор, заместитель директора	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
11	Осуществление контроля со стороны заместителя директора за освоением образовательной программы, выставление оценок учащимся	Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	в течение года в течение года	директор, заместитель директора директор, заместитель директора	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ, объективности в оценивании образовательных результатов учащихся
12	Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой	апрель	директор	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной

13	<p>Проведение анкетирования в электронном виде</p> <p>Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю</p>	<p>работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)</p> <p>Предоставление отчетности о проведении самообследования</p>	<p>образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)</p> <p>Предоставление достоверной информации по самообследованию образовательной организации</p>	<p>ежегодно</p> <p>март-апрель</p>	<p>директор, заместитель директора</p> <p>директор</p>	<p>информации</p> <p>Обеспечение открытости и объективности проведения анкетирования</p> <p>Обеспечение открытости и прозрачности деятельности MAOU «Бродовская средняя общеобразовательная школа», отсутствие в отчете недостоверной информации</p>
14	<p>Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых субсидий</p> <p>Осуществление контроля за деятельностью комиссий по назначению и</p>	<p>Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся</p>	<p>Подготовка документации, устанавливающей неоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление стипендий, пособий организации питания и других льгот</p>	<p>в течение года</p>	<p>директор, заместитель директора</p> <p>директор, заместитель директора</p>	<p>Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся</p> <p>Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий</p>

	выплате пособий					государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся
15	Осуществление контроля МАОУ «Бродовская средняя общеобразовательная школа» за проводимой работой, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы	Постановка учащихся на профилактический учет	Не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	в течение года	директор, заместитель директора	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
16	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	директор, заместитель директора	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
	Информирование правоохранительных			При выявлении фактов	директор, заместитель	

органов о выявленных фактах коррупции				директора	
Оказание муниципальных услуг					
17 Ведение электронной приемной	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	в течение года	Директор, заместитель директора, секретарь	Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг
Проведение работы по разъяснению разьяснению разьяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг			в течение года	Директор, заместитель директора по АХР	Отсутствие нарушений в регламенте предоставления муниципальных услуг
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
18 Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	в течение года	директор	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных

	органов					
19	<p>Проведение анализа профессиональной компетенции нанятого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности</p>	<p>Оформление трудовых отношений</p>	<p>Управление персоналом</p> <p>Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу</p>	<p>При приеме на работу</p>	<p>директор, заместитель директора, специалист по кадрам</p>	<p>Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности</p>
	<p>Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p>			<p>При приеме на работу</p>	<p>директор, заместитель директора, специалист по кадрам</p>	<p>Предупреждение возникновения конфликта интересов</p>
	<p>Проведение собеседования при приеме на работу</p>			<p>При приеме на работу</p>	<p>директор, заместитель директора, специалист по кадрам</p>	<p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику</p>
	<p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам</p>			<p>При приеме на работу</p>	<p>директор</p>	<p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику</p>

	<p>противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов</p>				
<p>20</p> <p>Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников</p> <p>Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов</p>	<p>Подготовка кадровых документов в отношении работников</p>	<p>Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение</p>	<p>постоянно</p> <p>в течение года</p>	<p>директор, специалист по кадрам</p> <p>директор, заместитель директора</p>	<p>Отсутствие в кадровых документах искаженных данных</p> <p>Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника</p>
<p>21</p> <p>Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности</p> <p>Рассмотрение на</p>	<p>Кадровые перемещения</p>	<p>Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений</p>	<p>При приеме на работу</p>	<p>директор, заместитель директора, специалист по кадрам</p>	<p>Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности</p> <p>Предупреждение</p>

	КОМИССИИ ПО противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов					КОМИССИИ	возникновения конфликта интересов
22	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	в течение года	директор, заместитель директора	Обеспечение объективности при проверке знаний, требований охраны труда	
	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда			в течение года	директор, заместитель директора	Предупреждение нарушения порядка проведения обучения по охране труда	
23	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	в течение года	члены комиссии	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	
	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам			в течение года	директор	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам	

Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением			в течение года	директор	Обеспечение соблюдения нормативных требований при оплате труда
24 Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	при проведении аттестации	члены комиссии	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
Экономика и финансы					
25 Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	в течение года	Директор, заместитель директора по АХР	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием			в течение года	директор, заместитель директора	Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

26	представителей правоохранительных органов	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	по мере необходимости	директор	Повышение ответственности за организацию платных образовательных услуг
	Назначение ответственного лица за контролем по оформлению договоров пожертвования				ежегодно	директор, заместитель директора по АХР	Повышение ответственности за оформление договоров пожертвования
	Предоставление ежегодной отчетности				ежегодно	директор, заместитель директора	Обеспечение открытости и доступности информации
	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания				в течение года	директор	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение

денежных средств				в течение года	директор, заместитель директора	взимания денежных средств Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов				в течение года	директор, заместитель директора	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
27 Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей		в течение года	директор, заместитель директора по АХР	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Бродовская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 30.12.2021 г. № 416-ОД

Об организации мер по предупреждению и противодействию коррупции

На основании Федерального закона от 25.12.2008 №273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков в МАОУ «Бродовская средняя общеобразовательная школа» (Приложение 1).

Директор:



М.А. Соколова