

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Бродовская средняя общеобразовательная школа»

РАССМОТРЕНА
на педагогическом совете про-
токол № 18 от 31.05.2023 г.

УТВЕРЖДЕНА
директор МАОУ «Бродовская
средняя общеобразовательная
школа»
М.А.Соколова _____
приказ от 13.06.2023 г. № 231-
ОД

**Программа антирисковых мер
по направлению
«Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации»
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Бродовская средняя общеобразовательная школа»
на 2023/2024 учебный год**

| | |
|---|---|
| Наименование программы | Программа антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» |
| Цель программы: | Формирование к маю 2024 года внутришкольной системы повышения квалификации, обеспечивающей качество образования в МАОУ «Бродовская СОШ», за счет увеличения доли учителей включенных в процесс профессионального взаимодействия до 100%. |
| Задачи | <ol style="list-style-type: none"> 1. Выявить профессиональные дефициты педагогов 2. Организовать работу педагогических сообществ на основе анализа профессиональных дефицитов 3. Вовлечь в систему наставничества всех педагогов, испытывающих профессиональные затруднения |
| Целевые показатели | <ul style="list-style-type: none"> - доля педагогов школы, вовлеченных в наставничество; - доля педагогов, прошедших диагностику (внутреннюю и внешнюю); - доля учителей, применяющих в своей практике навыки, полученные на курсах повышения квалификации; - доля педагогов, распространяющих информацию с курсов повышения квалификации; - доля педагогов, для которых разработан ИОМ; - доля педагогов, принявших участие в педагогических турах; - доля педагогов, принявших участие в «Фестивале открытых уроков» - эффективность проведения семинаров по 10-балльной шкале (по оценке педагогов). |
| Методы сбора и обработки информации | <ul style="list-style-type: none"> - анкетирование; - самодиагностика; - наблюдение; - беседа; - диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов; - статистические методы. |
| Сроки реализации программы | Июнь 2023 года – май 2024 года |
| Меры/мероприятия по достижению цели и задач | <ul style="list-style-type: none"> - диагностика профессиональных дефицитов педагогов - организация корпоративного обучения педагогов по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов и освоению новых подходов, технологий, методов и приемов обучения учащихся; - организация работа в системе «Наставник-наставляемый» |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | <p>Становление профессионального и стабильного педагогического коллектива, обеспечивающего качественное образование.</p> <p>Создание внутришкольной системы повышения квалификации</p> |
| Исполнители | Педагогический коллектив МАОУ «Бродовская СОШ» |
| Приложение | Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» |

**Дорожная карта
реализации программы антирисковых мер
по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

| задача | мероприятия | Сроки реализации | показатели | | Ответственные | Участники |
|---|---|------------------|---------------------------------------|---|---|---|
| | | | количественные | качественные | | |
| 1. Выявить профессиональные дефициты педагогов. | Разработка инструментария для самодиагностики педагогов | июнь 2023 г. | | анкета для самодиагностики педагогов | заместитель директора по УВР Гриценко Н.В. | Давыдова Н.П., учитель физики; Стрельникова И.Е., учитель математики |
| | Прохождение самодиагностики | август 2023 г. | доля педагогов, прошедших диагностику | лист самодиагностики | заместитель директора по УВР Гриценко Н.В. | педагоги школы |
| | Прохождение интенсива «Я- учитель» на платформе «Яндекс. Учебник» | июнь 2023 г. | доля педагогов, прошедших диагностику | сертификат | заместитель директора по УВР Гриценко Н.В. | педагоги школы |
| | Анализ диагностических процедур на методическом совете школы | сентябрь 2023 г | | анализ результатов диагностических процедур | заместитель директора по УВР Гриценко Н.В. | Члены методического совета: Плешкова И.Б., Кузьмина Ю.Г., Стрельникова И.Е., Артемьева А.Е., Биндюкова Н.С., Чернышева С.А. |
| | Разработка индивиду- | сентябрь 2023 | доля педагогов, для ко- | индивидуальный об- | руководители | педагоги шко- |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|---|
| | дуального образовательного маршрута профессионального развития педагога | г. | торых разработан ИОМ | разовательный маршрут | ШМО: Артемьева А.Е., Кузьмина Ю.Г., Стрельникова И.Е. | лы |
| 2. Организовать работу педагогических сообществ на основе анализа профессиональных дефицитов. | <p>Организация корпоративного обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - практико-ориентированные методические семинары - педагогические туры - распространение информации с курсов повышения квалификации. | <p>Октябрь 2023 г. – апрель 2024 г</p> <p>апрель- 2024 г.</p> <p>апрель- декабрь 2022 г.</p> | <p>- эффективность проведения семинаров по 10-балльной шкале (по оценке педагогов)</p> <p>- доля педагогов, принявших участие в педагогических турах</p> <p>- доля педагогов, распространяющих информацию с курсов повышения квалификации.</p> <p>- доля учителей, применяющих в своей</p> | <p>- план проведения практико-ориентированных методических семинаров;</p> <p>- протокол проведения практико-ориентированных методических семинаров</p> <p>- отчет-анализ о проведенном мероприятии</p> | <p>руководители педагогических сообществ (в соответствии с приказом)</p> <p>зам. директора по УВР Гриценко Н.В.</p> <p>руководители педагогических сообществ (в соответствии с приказом)</p> | <p>педагоги школы</p> <p>педагоги школы</p> |

| | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|--|--|--|--|
| | | | практике навыки, полученные на курсах повышения квалификации | | | |
| | Пополнение электронного банка педагогических практик | Октябрь 2023 г. – май 2024 г. | | электронный банк педагогических практик | зам. директора по УВР Гриценко Н.В., программист Пермяков А.А. | педагоги школы |
| | Подведение итогов и анализ результатов организации корпоративного обучения на методическом совете школы | июнь 2024 г. | | анализ результатов организации корпоративного обучения | зам. директора по УВР Гриценко Н.В. | Члены методического совета: Плешкова И.Б., Кузьмина Ю.Г., Стрельникова И.Е., Артемьева А.Е., Биндюкова Н.С., Чернышева С.А. Руководители педагогических сообществ (в соответствии с приказом) |
| 3. Вовлечь в систему наставничества всех педагогов, испытывающих профессиональные затрудне- | Определение педагогов в системе «Наставник-наставляемый» | сентябрь 2023 г. | | приказ о назначении наставников | зам. директора по УВР Гриценко Н.В. | педагоги школы |
| | Организация наставничества в форме | Сентябрь 2023 г. - май 2024 г. | доля педагогов школы, вовлеченных в настав- | программа методического сопровождения | зам. директора по УВР Гри- | педагогич-наставники, |

| | | | | | | |
|-----|-------------------|--|----------|----------|------------|---|
| ния | «Учитель-учитель» | | ничество | педагога | ценко Н.В. | педагоги-наставляемые (в соответствии с приказом) |
|-----|-------------------|--|----------|----------|------------|---|